

Stichting Het Venster te Nunspeet zoekt een

mensgerichte directeur

met **visie** en **daadkracht**.

In verband met het afscheid van onze huidige directeur is het bestuur van de Stichting voor Protestants Christelijk Welzijnswerk Het Venster te Nunspeet op zoek naar een nieuwe directeur. Het betreft een functie met in beginsel een wtf van 1,0 fte (deeltijd is bespreekbaar) met ingang van 1 mei a.s. of zo spoedig mogelijk daarna.

Het Venster: een kennismaking

Het Venster verzorgt sinds 1979 welzijnswerk in de gemeente Nunspeet. Het belang van welzijnswerk op Bijbelse grondslag was voor de plaatselijke kerken aanleiding om Het Venster op te richten. De verbondenheid met de plaatselijke kerken is nog altijd een dragende grond van Het Venster en vertaalt zich in het beschikbaar stellen van bestuursleden. Vanuit het Bijbelse fundament werken we met de breed gedragen waarden naastenliefde, veiligheid, betrouwbaarheid, toegankelijkheid en zichtbaarheid, samengevat in ons missie God liefhebben boven alles en je naaste als jezelf. Voor verdere informatie over onze visie verwijzen we naar ons [Beleidsplan 2023 - 2026](#).

In het onlangs volledig gerenoveerde en uitgebreide dienstencentrum aan de Elburgerweg 15 worden allerlei activiteiten georganiseerd en maaltijden verzorgd. Het Venster biedt vooral ondersteuning en coaching aan burgers, waaronder veel mantelzorgers. Sinds 2003 valt Mantelzorgcentrum Nunspeet onder de verantwoordelijkheid van Het Venster. Naast het Mantelzorgcentrum zijn andere diensten ondergebracht in de clusters Jeugd- en jongerenwerk, Activiteitenbegeleiding en Welzijnswerk (w.o. de ouderenzorg). Het dienstencentrum biedt ook plaats aan burgerinitiatieven en externe organisaties. Het Venster heeft ruim 400 vrijwilligers en 13 betaalde krachten (o.a. maatschappelijk werkers en een activiteitenbegeleider).

Het Venster is een betrouwbare partner voor elke inwoner in de gemeente Nunspeet. Professioneel opgeleide en vrijwillige medewerkers staan klaar om de (kwetsbare) medemens waar dat mogelijk is te ondersteunen. Inzet kenmerkt zich door vraaggericht, steun biedend, pro-actief en enthousiast te werken.

Het Venster ten voeten uit!

Zoals van iedere welzijnsorganisatie mag worden verwacht, levert Het Venster goede kwaliteit. Tegelijkertijd onderscheidt Het Venster zich van andere welzijnsorganisaties door een unieke toegevoegde waarde:

- De protestants-christelijke identiteit vormt het vertrekpunt voor het werk.
- Er heerst een positieve en gezellige sfeer, mede dankzij de kleinschaligheid van de organisatie.
- Er wordt gewerkt met bewezen concepten en methodieken.
- Er is een rijk aanbod voor jong en oud dat wordt uitgevoerd in het dienstencentrum en op verschillende andere locaties zoals basis- en voortgezet onderwijs.

- Bij Het Venster werken meer dan 400 vrijwilligers met hart voor de zaak.
- Binnen het team wordt goed naar elkaar omgekeken. Medewerkers houden van hard werken, zijn veranderingsbereid en gedreven, en hebben 'hart voor de zaak'.
- Het Venster wordt gedragen door een betrokken achterban die op heel veel manieren een enthousiaste en actieve bijdrage levert.

Wat kenmerkt onze nieuwe directeur?

Als directeur ben je in staat om onze kernwaarden met je persoonlijke eigenschappen te versterken en uit te bouwen. Je weet je hartelijk verbonden aan Gods Woord als leidraad voor je persoonlijke leven en voor het leidinggeven aan Het Venster. Vandaaruit draag je bij aan de ontwikkeling van de diensten, de activiteiten en het team. We vinden het belangrijk dat je een verbindende rol hebt tussen personeel, vrijwilligers en andere betrokkenen. We houden van een informele sfeer die een professioneel klimaat ondersteunt. Een open en laagdrempelige houding, ook naar bezoekers en vrijwilligers, versterkt de gemeenschapszin: daar hechten we waarde aan. Dit gaat voor ons samen met veel aandacht voor een open en duidelijke communicatie.

Je neemt duidelijk de regie en tegelijkertijd heb je oog voor het ontwikkelen van eigenaarschap van teamleden en benut je hun kwaliteiten. Je bent zichtbaar op de werkvloer en je steunt, coacht en faciliteert de collega's waarbij je de clusters ruimte geeft om initiatieven te nemen en ideeën te bedenken. Je hebt een ontwikkelingsgerichte benadering en weet vanuit een verbindende houding veranderingen te realiseren. Samen met het team wil je (de diensten en activiteiten van) Het Venster mooier en beter maken. Daarbij heb je oog voor een goede balans tussen rust en stabiliteit enerzijds en de gezonde dynamiek van ontwikkeling anderzijds.

Je bent in staat om goed beleid te formuleren en plannen te schrijven. Daar is voor nodig dat je ruim voldoende kennis van het welzijnswerk hebt en goed zicht hebt op ontwikkelingen in het welzijnslandschap. Je bent scherp op principiële veranderingen en je bent in staat om daar adequaat op te reageren. Zo vertaal je beleidsontwikkelingen als IZA, GALA en WOZO naar concrete acties die passend zijn in onze lokale gemeenschap.

In je rol als directeur ben je in staat om Het Venster naar buiten toe goed te vertegenwoordigen in diverse netwerken en contacten, waaronder de gemeente Nunspeet. Je voert je gemandateerde bestuurlijke taken deskundig uit en je werkt op basis van vertrouwen samen met het toezichthoudend bestuur.

FUNCTIEPROFIEL

Bij de volgende aspecten benoemen we de gevraagde kwaliteiten:

Identiteit

- Je bent een voorbeeld in het uitdragen van de protestants-christelijke identiteit en je bewaart en bewaakt deze identiteit van Het Venster.
- Je leidt de koers van de ontwikkeling van Het Venster op basis van de kernwaarden.
- Je richt je op dat wat het team, de vrijwilligers, de bezoekers en de kerkelijke achterban samenbindt.

Leiderschap

- Je geeft daadkrachtig leiding aan de ontwikkeling van het team en de koers, waarbij het Beleidsplan leidend is.
- Je versterkt en stimuleert het eigenaarschap van het team en het gezamenlijke verantwoordelijkheidsgevoel binnen Het Venster.
- Je stijl van leidinggeven is coachend en motiverend voor het team en de vrijwilligers.
- Je durft keuzes te maken en toont daarin tact en moed.
- Je communiceert duidelijk en verbindend.

Welzijn

- Je weet vanuit visie op identiteit en kwaliteit een heldere koers te varen.
- Je faciliteert en stimuleert het gesprek over goed welzijnswerk.
- Je weet de goede interventies te plegen om in te spelen op (nieuwe) ontwikkelingen en je bent in staat om de opgebouwde kennis en diensten te borgen.
- Je richt je op behouden en verstevigen van de positie van Het Venster op het gemeentelijke speelveld.
- Je staat ervoor open om samen met het team te experimenteren met nieuwe praktijken en deze zo mogelijk te implementeren.

Cultuur

- Je weet het gevoel van 'samen' te stimuleren binnen Het Venster.
- Je werkt proactief aan de doorontwikkeling van een cultuur van openheid en professioneel gedrag en bewaakt de rust en stabiliteit binnen Het Venster.
- Je kunt op een duidelijke en zorgvuldige manier communiceren en neemt de regie.
- Je faciliteert een lerende cultuur binnen het team.

Profilering

- Je stimuleert het team bij het verder verinnerlijken van de missie en de kernwaarden om het onderscheidende profiel van Het Venster uit te dragen.
- Je weet Het Venster duidelijk te profileren naar buiten toe.
- Je zoekt samenwerking met andere instanties om de positie van Het Venster te versterken.

FUNCTIE-EISEN

Beschik jij over de volgende functie-eisen?

- Je onderschrijft van harte de grondslag, identiteit en missie van de stichting en behoort tot één van de volgende kerken: Nederlands Hervormde Kerk, Nederlandse Gereformeerde Kerk, Hersteld Hervormde Kerk, Christelijk Gereformeerde Kerk of Gereformeerde Gemeenten.
- Je hebt bij voorkeur leidinggevende ervaring in het welzijnswerk.
- Je hebt minimaal HBO denk- en werkniveau, ondersteund door een relevante afgeronde managementopleiding, financiële kennis en aantoonbare kennis van het welzijnswerk; leidinggevende ervaring op bestuurlijk en managementniveau is een pré.
- Je hebt de motivatie om onze kleinschalige welzijnsorganisatie van een onbetwiste meerwaarde te laten zijn voor de burgers van de gemeente Nunspeet en deze waar nodig te verbeteren en te vernieuwen.

ARBEIDSVOORWAARDEN

We bieden jou:

- een professioneel, betrokken en enthousiast team met een groot hart voor de medemens;
- de mogelijkheid tot leren en ontwikkelen;
- een goede samenwerking met het toezichthoudend bestuur;
- salariering volgens cao welzijn, schaal 11;
- een benoemingsomvang 1,0 fte; we gaan graag het gesprek aan om een eventuele andere optie voor wat betreft de benoemingsomvang te verkennen.

CONTACTINFORMATIE

Wil je meer informatie over Het Venster, de functie en/of de procedure? Neem dan contact op met de voorzitter van het toezichthoudend bestuur, Diederik Kloosterman, tel. 06-45731048.

Een informatiepakket is op te vragen via info@hetvenster-nunspeet.nl. Een vrijblijvend kennismakingsbezoek stellen we op prijs. Welkom!

Stuur je sollicitatiebrief uiterlijk 18 januari 2025 naar de secretaris van het bestuur, mevrouw. E. Bos, ellybos@solcon.nl.

PROCEDURE-INFORMATIE

De planning van de gesprekken is als volgt:

week 5: eerste gespreksronde

week 7: tweede gespreksronde

week 8: arbeidsvoorwaardengesprek

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.